

**МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА**

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 20.09.2024 № 3206-пм

г. Магадан

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958**

В целях приведения в соответствие действующему законодательству муниципальных правовых актов, руководствуясь [статьей 144](consultantplus://offline/ref=EE9728CD61ECE754C91AE9B6C11B5E2518F6C34DF8D4B348569F4755DCECF7F20D5E1BB76FjDa9B) Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Магаданской области от 11.06.2014 № 483-пп «О системах оплаты труда работников областных государственных учреждений», [постановлением Правительства Магаданской области от 17.07.2014 № 591-пп «О системах оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Магаданской области, муниципальных общеобразовательных организаций Магаданской области, финансируемых за счет субвенций из областного бюджета](http://docs.cntd.ru/document/412717850)», постановлением мэрии города Магадана [от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан](http://docs.cntd.ru/document/429097365)», статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Примерное [положение](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=113890&dst=100502&field=134&date=27.08.2024) об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 03.07.2017 № 1958, изменения, изложив [раздел 5](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=113890&dst=101528&field=134&date=27.08.2024) «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» в следующей редакции:

**«5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего** **характера**

5.1. В целях поощрения работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

* премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
* премия за выполнение особо важных и срочных работ;
* ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

5.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

5.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда, размеры и условия применения которых устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными, нормативными актами с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

5.4. При определении размеров премиальных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) рекомендуется учитывать показатели и критерии оценки эффективности труда работников, разработанные в муниципальном учреждении для каждой категории персонала.

Премия по итогам работы начисляется за фактически отработанное в расчетном периоде время.

* 1. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.
  2. Работникам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных учреждениях, при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата.

Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования мэрии города Магадана | |  |
| размер установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |  |
| 1 | 2 |  |
| 80% | 0% |  |
| 70% | 4% |  |
| 60% | 8% |  |
| 50% | 13% |  |
| 40% | 19% |  |
| 30% | 25% |  |
| 20% | 31% |  |
| 10% | 38% |  |
| 0 | 47% | ». |

1. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования, и применяется к регулируемым отношениям, возникшим с 01.09.2024.
2. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования мэрии города Магадана, в пятнадцатидневный срок со дня вступления в силу настоящего постановления:

* подготовить проекты Положений об оплате труда с учетом Примерного положения, утвержденного настоящим постановлением;
* согласовать Положения об оплате труда в порядке, установленном трудовым законодательством.
* привести локальные правовые акты по вопросам, отнесенным к сфере их введения, в соответствии с настоящим постановлением.

1. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

И.о. мэра города Магадана В. Троицкий