

# **МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА**

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 04.10.2024 № 3374-пм

 г. Магадан

**О внесении изменений и дополнений в положение об оплате труда**

**работников муниципального казенного учреждения**

**«Управление по делам гражданской обороны и**

**чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана»,**

**утвержденное постановлением мэрии города Магадана**

**от 17 августа 2017 г. № 2627**

В целях совершенствования системы оплаты труда, повышения эффективности и результативности деятельности работников, в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 28.02.2017 № 574 «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», руководствуясь статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям мэрии города Магадана», утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 17 августа 2017 г. № 2627, следующие изменения и дополнения:
	1. Изложить приложение № 1 в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.
	2. Дополнить пункт 6 положения абзацем 5 следующего содержания:

« - ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

* 1. Дополнить пункт 1 приложения № 3 подпунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Работникам учреждения при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

|  |  |
| --- | --- |
| Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях | Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |
| 1 | 2 |
| 80% | 0% |
| 70% | 4% |
| 60% | 8% |
| 50% | 13% |
| 40% | 19% |
| 30% | 25% |
| 20% | 31% |
| 10% | 38% |
| 0 | 47% |

Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Магаданской области.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

Глава муниципального образования

«Город Магадан», мэр города Магадана Ю. Гришан