

# МЭРИЯ ГОРОДА МАГАДАНА

### П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 23.10.2024 № 3631-пм

 г. Магадан

**О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением мэрии города Магадана от 11 октября 2024 г. № 3428-пм «Об увеличении оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений города Магадана», а также руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и статьями 35.1 и 45 Устава муниципального образования «Город Магадан», мэрия города Магадана **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденное постановлением мэрии города Магадана от 28 февраля 2017 г. № 573 следующие изменения:

1.1. Изложить приложение № 1 в новой редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

1.2. Изложить пункт 1.5 в следующей редакции:

«1.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно [приложению № 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=119737&dst=100100) к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются для руководителя подведомственного муниципального учреждения локальным нормативным актом отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана, в ведении которого находится это учреждение, с учетом показателей и критериев оценки деятельности руководителя, в пределах фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителей утверждаются локальным нормативным актом отраслевого (функционального) органа мэрии города Магадана, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях  | Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |  |
| 1 | 2 |  |
| 80% | 0% |  |
| 70% | 4% |  |
| 60% | 8% |  |
| 50% | 13% |  |
| 40% | 19% |  |
| 30% | 25% |  |
| 20% | 31% |  |
| 10% | 38% |  |
| 0% | 47% | ». |

1.3. Изложить пункт 2.5 в следующей редакции:

«2.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера согласно [приложению № 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=119737&dst=100100) к настоящему Положению.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественному результату труда, на поощрение за выполненную работу, а также выплаты, направленные на привлечение работников из других субъектов Российской Федерации и (или) на закрепление работников на территории муниципального образования «Город Магадан».

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

Размер, порядок и условия выплаты устанавливаются в соответствии с локальным нормативным актом муниципального учреждения.

Премирование осуществляется с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда заместителей руководителей муниципальных учреждений и главных бухгалтеров, и деятельности учреждения в целом.

Заместителям руководителей муниципальных учреждений и главным бухгалтерам учреждений муниципального образования «Город Магадан», при отсутствии максимальной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается ежемесячная доплата. Размер ежемесячной доплаты устанавливается в процентах к заработной плате (без учета районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с учетом следующего соотношения размера установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и размера ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Размер установленной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях  | Размер ежемесячной доплаты в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях |  |
| 1 | 2 |  |
| 80% | 0% |  |
| 70% | 4% |  |
| 60% | 8% |  |
| 50% | 13% |  |
| 40% | 19% |  |
| 30% | 25% |  |
| 20% | 31% |  |
| 10% | 38% |  |
| 0% | 47% | ». |

1.4. Дополнить приложение № 3 пунктом 3 следующего содержания:

«3. Ежемесячная доплата в связи с отсутствием максимальной установленной процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.
2. Действие пункта 1.1 распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 1 октября 2024 года.
3. Действие пунктов 1.2 – 1.4 распространяется на регулируемые правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования

«Город Магадан», мэр города Магадана Ю. Гришан